

ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI GÂNGIOVA
JUDEȚUL DOLJ

DISPOZIȚIA NR. 61 / 31.03.2025

privind constituirea echipei de proiect si aprobarea procedurii interne privind stabilirea procentului de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Primarul comunei Gângiova, județul Dolj, Preda Cristache, ales în funcție conform Încheiere din data de 14.10.2024, dosar nr.3974/304/2024 al Judecătoriei Segarcea;

Având în vedere proiectul de dispoziție nr.64/31.03.2025, referatul compartimentului Contabilitate si Resurse Umane înregistrat la nr.1625/31.03.2025 cu privire la constituirea echipei de proiect și aprobarea procedurii interne privind stabilirea procentului de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în conformitate cu prevederile art.4 alin.(1) lit.c) alin.(3) din HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, OUG nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, modificat de art.I din OUG nr.24/2021, **Contract de finanțare nr.C1100122000262 pentru proiectul „EXTINDERE SISTEM DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI CANALIZARE ÎN COMUNA GÂNGIOVA, JUDEȚUL DOLJ”**, finanțat prin **Planul Național de Redresare și Reziliență Apel nr.PNRR/2022/C1/ I.1**, valoarea totală a finanțării nerambursabile este de 29.807.227,66 lei fără TVA;

În temeiul art.196 alin.(1) lit.b), art.197 alin.(1), art.199, alin.(1) și alin.(2), art.240 și art.243, alin.(1), lit.b) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUNE:

Art.1. Începând cu **01.04.2025** se constituie echipa de implementare a proiectului „EXTINDERE SISTEM DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI CANALIZARE ÎN COMUNA GÂNGIOVA, JUDEȚUL DOLJ”, finanțat prin **Planul Național de Redresare și Reziliență Apel nr.PNRR/2022/C1/ I.1**, la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale a comunei GÂNGIOVA, județul DOLJ în următoarea componență:

- Sadoveanu Ioana – secretar general al UAT Gângiova
- Bucur-Bălășoiu Cosmina-Ana-Maria – consilier achiziții publice
- Dimulescu Marina Genoveva – inspector Contabilitate și Resurse Umane .

Art.2. Echipa de implementare nominalizată la art. 1 își desfășoară activitatea pe perioada de implementare a proiectului „**EXTINDERE SISTEM DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI CANALIZARE ÎN COMUNA GÂNGIOVA, JUDEȚUL DOLJ**” , finanțat prin **Planul Național de Redresare și Reziliență Apel nr.PNRR/2022/C1/ I.1** , prevăzută în **Contractul de finanțare nr.C1I00122000262** , și anume până la **data de 30.06.2026**.

Art.3. Echipa de proiect constituită potrivit art.1 este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil.

Art.4. (1) Echipa de proiect nominalizată la art.1, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază **cu 30 %** , în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului si anume, **între 41 și 60 de ore pe lună**, prevăzute corespunzător în fișa postului.

(2) Majorarea salarială se acordă pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în Contractul de finanțare nr.C1I00122000262 și în limita bugetului aprobat cu aceasta destinație.

(3) Se stabilesc atribuțiile persoanelor desemnate la art.1 în cuprinsul Proceduri interne, conform **Anexei nr.1** , care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.5. Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de către echipa de implementare prevăzută la art.1 din prezenta dispoziție și de persoana cu atribuții în domeniul salarizării.

Art.6. Prezenta dispoziție se supune căilor de atac la instanța judecătorească competentă și modalităților de sesizare la instituțiile abilitate, numai și în baza prevederilor Legii nr.554/2004, Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7. Prezenta dispoziție se comunică Instituției Prefectului-Județul Dolj, persoanelor nominalizate la art.1, compartimentului Contabilitate și Resurse Umane și va fi afișată pe site-ul instituției .

**PRIMAR,
PREDA CRISTACHE**

**Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL
SADOVEANU IOANA**

Procedura internă privind criteriile și modalitatea prin care se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea cadru nr.153/2017 care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, derulate la nivelul comunei GÂNGIOVA, JUDEȚ DOLJ

1. Rolul și domeniul de aplicare

Prezenta procedura are rolul de a asigura un cadru transparent și unitar de stimulare a personalului care participă la implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, accesate la nivelul comunei Gângiova.

Prin prezenta procedură, se stabilește procesul de salarizare a personalului și acesta constituie totodată un mijloc de sprijin al conducerii UAT comuna **GÂNGIOVA** în activitatea de absorbție, implementare și sustenabilitate a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile. Regulamentul se va aplica la plata personalului implicat în implementarea proiectelor, nominalizat prin dispoziție a primarului, inclusiv primarului și viceprimarului.

2. Legislație de referință

-Legea cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

-Hotărârea de Guvern nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

-Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

-Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 1792/2002 pentru aprobarea normelor metodologice privind angajarea ,lichidarea , ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea , evidenta și raportarea angajamentelor bugetare și legale.

- Programele Operaționale și alte instrumente financiare europene nerambursabile.

3. Descrierea procedurii

3.1. Generalități

Funcționarii publici și personalul contractual numiți în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, prin dispoziție a primarului comunei , beneficiază de majorarea

salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat proiectelor la care participă. Echipele de proiect realizează activitățile stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat prin cererea de finanțare, precum și a celor ce derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului. Coordonatorii/managerii de proiect organizează întreaga activitate a echipelor de proiect și modul de derulare a proiectelor pentru îndeplinirea obiectivelor acestora. Coordonatorul/managerul proiectului va întocmi fișa de pontaj și raportul de activitate .

3.2. Documente utilizate

- raport de activitate
- fișă de pontaj.

3.3. Constituirea echipei/echipelor de proiect

Echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile , nominalizate potrivit art.16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se constituie prin dispoziția Primarului comunei **GÂNGIOVA** , iar înlocuirea membrilor echipei se va face, în cazuri justificate, tot prin dispoziție.

3.4. Stabilirea timpului efectiv lucrat în cadrul proiectelor și întocmirea pontajelor

În prima zi lucrătoare a fiecărei luni , dar nu mai mult de data de 5 a fiecărei luni, vor fi centralizate datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipei de proiect, pe baza rapoartelor de activitate.

Cordonatorul de proiect întocmește și avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect.

Compartimentul Contabilitate și Resurse Umane, va centraliza datele comunicate de coordonatorul de proiect și va aplica metodologia de calcul prezentată mai jos, ce va duce la o majorare salarială de până la 50% aplicată la salariu de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiect, care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect nu poate depăși durata maximă a timpului de lucru prevăzută de normele legale în vigoare.

Indemnizația lunară a primarului/viceprimarului comunei **GÂNGIOVA**, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu până la 50%, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care U.A.T. comuna **GÂNGIOVA** are calitatea de beneficiar, după cum urmează:

Contractul de finanțare nr .C1100122000262 finanțat în cadrul proiectului „EXTINDERE SISTEM DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI CANALIZARE ÎN COMUNA GÂNGIOVA, JUDEȚUL DOLJ” , finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență Apel nr.PNRR/2022/C1/ 1.1 .

3.5. Plata drepturilor salariale și a contribuțiilor salariale pentru membrii echipelor de proiect.

Plata drepturilor salariale și a contribuțiilor suportate de angajat și de angajator pentru membrii echipelor de proiect se face de către angajator de la bugetul local. Cheltuielile cu salariile personalului echipelor de proiect, inclusiv a contribuțiilor salariale, pot fi rambursate de autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile și cu procentul de cofinanțare stabilit în cadrul contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare.

3.6. Atribuții în derularea activităților

- centralizează datele cuprinse în fișele de pontaj semnate de coordonatorii de proiect și stabilește majorarea salarială corespunzătoare în limita bugetului aprobat cu aceasta destinație .
- asigură plata majorării salariale corespunzătoare fiecărei persoane implicate în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, asigură încadrarea cheltuielilor aferente majorărilor salariale pe conturi analitice distincte fiecărui proiect în parte.
- comunica consultanților și proiectanților informațiile necesare implementării proiectului.

**PRIMAR,
PREDA CRISTACHE**

**Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL
SADOVEANU IOANA**